



Støtte til livet og dets vanskelige øjeblikke



Medarbejderfond for VKR Gruppen yder økonomisk støtte til mange forskellige formål. Langt de fleste donationer går til at forbedre trivslen og fremtidsmulighederne for VKR selskabernes medarbejdere og familier overalt i verden.

For dig, dine kolleger og din familie

Fra tid til anden møder du og dine kolleger udfordringer i livet, der kan være svære at takle følelsesmæssigt og økonomisk. Udfordringerne kan være mange og forskellige og handle om alt fra sygdom til betaling for uddannelse. I de situationer vil mange af os sætte pris på en håndsrækning.

I 1991 oprettede VKR Gruppen Medarbejderfonden med det formål at tilbyde støtte til Gruppens medarbejdere i hele verden. Fonden har siden oprettelsen i 1991 uddelt over 2000 donationer til vidt forskellige formål. I dag kan alle medarbejdere og deres nærmeste familie søge om støtte fra Fonden. Det samme gælder foreninger og institutioner, som kan søge støtte til almenyttige formål i lokalområdet omkring virksomheden.

Brug Medarbejderfonden

Står du i en situation, hvor et kontant bidrag kan gøre en væsentlig forskel, så bør du overveje at ansøge Medarbejderfonden om støtte. Samtidig opfordrer vi alle til at være opmærksomme på hinanden og reagere, hvis en kollega viser tegn på, at noget er galt. Lander man i en vanskelig situation, er det langt fra altid, man selv kan overskue mulighederne og have overskud til at bede om hjælp.

Her i folderen kan du læse mere om Medarbejderfondens formål og ressourcer. Gem folderen eller brug huskesedelen på sidste side til din opslagstavle. Så er vi alle lidt bedre rustet til de udfordringer, der måtte komme.



„Vi er der for hinanden og træder til, når nogen har brug for hjælp. Sådan er ånden i VKR Gruppen, for sådan mente min far, Villum Kann Rasmussen, det skulle være i en mønstervirksomhed.

Medarbejderfonden er en naturlig videreførelse af min fars tanker og ideer. En mulighed for at hjælpe dem, der har brug for økonomisk støtte til livet og dets vanskelige øjeblikke”.

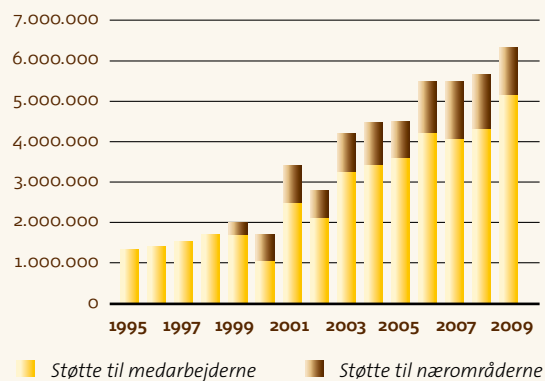
Lars Kann-Rasmussen

Tre hovedformål

Hensigten med Medarbejderfonden er:

1. At yde økonomisk støtte til nuværende og pensionerede medarbejdere samt deres nærmeste pårørende
2. At yde økonomisk støtte til almennyttige formål, som foregår i lokalområdet omkring det enkelte selskab i Gruppen
3. At uddele Villum Kann Rasmussen Prisen til medarbejdere, der har ydet en særlig indsats med afsæt i Gruppens værdigrundlag

Årlig støtte til værdige formål (DKK)





Svend Ellegaards handicappede søn Jacob elsker motorcykler. Et tilskud til en brugt motorcykel med sidevogn gav Svend chancen for at opfylde Jacobs drøm om at køre motorcykel.

Til medarbejdere og deres nærmeste

Afkastet af Medarbejderfondens kapital uddeles som støtte til medarbejdere og deres nærmeste familiemedlemmer. Hensigten med Fonden er at yde støtte inden for de tre beskrevne områder, og på baggrund af Fondens praksis prioriteres de modtagne ansøgninger. VKR Gruppen har medarbejdere mange steder i verden, og netop fordi lovmæssige, kulturelle og sociale forhold i eksempelvis Europa kan være meget forskellige fra forholdene i USA eller Asien, så er det svært at sammenligne betingelserne for en donation.

I Medarbejderfondens fundats hedder det, at der primært ydes støtte i forbindelse med ulykkelige hændelser og til fortsættelse af medarbejders børns uddannelse. Fonden har desuden mulighed for at donere midler til øvrige formål, for eksempel klubber eller aktiviteter, der involverer selskabernes medarbejdere.

Medarbejderfonden støtter

- Ved ulykkelige hændelser
- Fortsættelse af børns afsluttende uddannelse
- Andre formål for medarbejdere

Eksempler på støtte til medarbejdere

- Støtte til opmuntring ifm. livstruende sygdom
- Støtte ifm. barns diabetes
- Højskoleophold efter hjerneblødning
- Specialindretning af badeværelse ifm. handicap
- Adoption og kunstig befrugtning



Familien Slye fik hjælp til adoption

Da det gik op for Roxanne Slye og hendes mand Jeff fra North Carolina i USA, at de næppe ville kunne få børn ad naturlig vej, undersøgte de muligheden for at adoptere. Adoption kan være en både lang og bekostelig affære, men med økonomisk støtte fra Medarbejderfonden lykkedes det dem at adoptere deres søn Spencer fra Guatemala.

„Første gang vi så Spencer var i Guatemala, da han var 3 uger gammel“, fortæller Roxanne, der arbejder hos VELUX America i Fort Mill. Den lille familie var sammen fløjet sydover for at opleve deres søn på nærmeste hold.

„Der skulle gå et helt år, før vi igen kunne få lov til at holde ham. Så lang tid gik der, før myndighederne i Guatemala kunne afslutte adoptionen. Men da vi endelig fik Spencer hjem, knyttede vi os hurtigt til hinanden“, siger Roxanne.



Rigitze går til handicapridning

Regitze Søes Bach var 11 år gammel, da hun deltog i årets svømmeafslutning i Brædstrup svømmehal. Hun var så uheldig at falde på det glatte gulv i svømmehallen, slog hovedet og fik en kraftig hjernerystelse. Faldet fik store konsekvenser for hende, idet slaget udløste epilepsi. Det forandrede hendes og familiens liv drastisk, og hun måtte bl.a. ikke længere dyrke sin højtelskede sport, svømning.

Regitze har altid været en pige med et højt aktivitetsniveau, og hun og familien blev enige om at prøve en anden sportsgren, som hun kunne have gavn af både fysisk og psykisk. Valget faldt på handicapridning, men det er en dyr sport både hvad angår udstyr og undervisning. Regitzes far arbejder hos VELUX i Østbirk og blev af kolleger og det lokale indstillingsudvalg opfordret til at søge støtte hos Medarbejderfonden. Medarbejderfonden har doneret et beløb til Regitzes handicapridning.



„At leve er at turde miste fodfæstet et øjeblik” Natalie Fjord Sloth vovede springet til Guatemala og et praktikophold på børnehospitalet Casa Jackson i Guatemala, hvor hendes sundhedsopfattelse og kulturforståelse blev sat på prøve.

Støtte til fortsættelse af børns uddannelse

Hos Medarbejderfonden vil vi gerne hjælpe medarbejderes børn, der har brug for økonomisk støtte til at færdiggøre deres afsluttende uddannelse, det være sig håndværksmæssig som boglig. Der findes ingen begrænsninger i forhold til uddannelsens karakter, men den studerende skal som tommelfingerregel have gennemført halvdelen af uddannelsen for at kunne komme i betragtning.

Udover konkret støtte til indkøb af studiematerialer, legater o.l. er vi opmærksomme på de fordele, der kan være ved at opleve verden på egen hånd. Oplevelser skaber ikke kun viden, men også værdifuld livserfaring. Derfor støtter Fonden også studierejser og udlandsophold, som er en del af den afsluttende uddannelse.

Eksempler på støtte til børns uddannelse

- Diverse uddannelseslegater. Nogle af de senest støttede uddannelser er: Slagter, elektriker, jurist, 3D-animatør, pædagog, fysioterapeut, jordemoder, læge og datamatiker.
- Studierejselegater - studierejser er bl.a. gået til: Bergen, Berlin, Hong Kong og Guatemala
- Særlige behov i forhold til uddannelsen, fx specielle lærebøger, et specifikt krav til computer o.l.
- Mindre studielegater som opmuntring

Eksempler på støtte til andre formål

- Støtte til aktiviteter, udflugter o.l. i seniorklubregi



Gabriella fik støtte til at behandle børnesygdomme

Gabriella er 26 år og datter af en operatør ved VELUX i Ungarn. For nogle år siden startede hun på en medicinsk uddannelse ved universitetet i byen Pécs, der ligger ca. 260 kilometer fra hendes hjem. Den medicinske uddannelse er dyr i Ungarn, og på grund af den lange afstand til forældrene måtte hun leje en bolig i nærheden af sit studie.

„Uddannelsen varer seks år”, siger Gabriella og forklarer videre: „Mit mål er at blive specialist inden for børnesygdomme og at finde et job i nærheden af min hjemby, der ligger i den vestlige del af landet. På sigt vil jeg også gerne arbejde i udlandet”.

Medarbejderfonden tildelte Gabriella økonomisk støtte, og hun har nu taget sin afsluttende eksamen.

Aktive seniorer

Seniorklubberne er et netværk for de pensionerede medarbejdere og kan af Fonden få et årligt tilskud til aktiviteter. Seniorklubberne arrangerer aktiviteter, der fremmer medlemmernes fortsatte tilknytning til firmagruppen og kolleger.

I Østbirk Bygningsindustri Seniorklub har aktiviteterne i 2009 været afholdt under temaet „I KR's fodspor”. Her besøgte seniorerne bl.a. fødeøen Mandø samt var på rundvisning i Hørsholm, hvor man så VELUX hovedsædet, Olafur Eliassons Dagslyspavillion samt VKR Holdings domicil, hvor firmagruppens produkter er integreret som en naturlig del af bygningens spændende arkitektur. På billedet ses Østbirk Bygningsindustri Seniorklub med Mandø Bussen ad Ebbevejen mod Mandø.



Støtte til almennyttige formål

Selvom Medarbejderfondens primære formål er at hjælpe medarbejdere i VKR Gruppen og deres nærmeste pårørende, så hører det også til Fondens idegrundlag at yde støtte til almennyttige formål, der foregår i nærheden af Gruppens selskaber.

Med almennyttige formål mener vi projekter eller aktiviteter med kulturelt, kunstnerisk, socialt, humanitært, uddannelses- eller undervisningsmæssigt indhold. Formålene, der kan være styret af foreninger, institutioner eller grupper af personer, vil primært kunne opnå støtte til indkøb af ting, der har karakter af blivende værdi, fx legepladsudstyr, undervisningsmateriale, apparatur, rekvisitter, bladudgivelser o.l.

Medarbejderfonden støtter

Almennyttige projekter eller aktiviteter, der finder sted geografisk tæt på et af VKR Gruppens selskaber

Eksempler på støttede projekter

- Legeredskaber til legepladser ved skoler, børnehaver o.l.
- Redskaber og udstyr til sportsforeninger
- Udstyr til øvrige fritidsaktiviteter, fx spejdere, musikskoler o.l.
- Sociale projekter til gavn for forældreløse børn og unge, plejehjem, handicappede o.l.



Politiet i byen Fife i Skotland ville gerne etablere et sækkepipeorkester. Medarbejderfonden gav økonomisk støtte til instrumenter, så medarbejdere og lokalsamfund kunne få glæde af orkesteret.

Ny legeplads gavner børnenes motorik

Medarbejderfonden modtog en henvendelse fra VELUX fabrikken NB Polska, der har to afdelinger i hhv. Gniezno og Namysłów i Polen. Fabrikken ved Namysłów, der ligger i det sydvestlige Polen, ønskede at støtte en specialskole for udviklingshæmmede i lokalområdet. Specialskolen kæmper med manglende bevillinger og har længe uden held forsøgt at rejse midler til anlæggelsen af en legeplads.

Med et kontant bidrag fra Medarbejderfonden har skolen nu indrettet en legeplads med talrige legemuligheder, heriblandt en række specielle klatreredskeber, der er uvurderlige i forhold til børnenes motoriske udvikling.



Karate Wado betyder at bokse med hænder og fødder. Ud over god motion giver denne sportsgren god balance og kropskontrol. Støtte fra Fonden er brugt til at købe boksebolde samt sikkerhedsudstyr til klubben, som ligger tæt på VKR France.



Villum Kann Rasmussen Prisen – en årlig hæder til medarbejderne

Hvert år er det Medarbejderfondens privilegium at kunne uddele Villum Kann Rasmussen Prisen til medarbejdere, der ud fra den enkeltes forudsætninger i særlig grad har udlevet tankerne bag Mønstervirksomhedsmålsætningen. Prisen er en hæder, der bl.a. værdsætter:

- Særligt engagement og høj loyalitet
- En stor og kvalitetsbetonet arbejdsindsats
- Iderigdom og handlekraft
- Hjælpsomhed i forhold til kolleger
- Smittende arbejdsglæde

Mest tilfredsstillende er det naturligvis at mærke glæden og overraskelsen hos de medarbejdere, der modtager årets pris. De fleste prismodtagere er helt almindelige medarbejdere, som føler, at deres daglige fokus er rettet mod detaljer, der kan være svære at få øje på i det store billede. Men Prisen handler ikke om synlighed – det er som bekendt detaljerne, der fuldender billedet.

Derfor glæder vi os hvert år til den 23. januar, hvor vi på Villum Kann Rasmussens fødselsdag kårer årets prismodtagere. Til Prisen hører et diplom, et guldur, en nål eller halskæde samt en ærefuld plads blandt de mange tidligere prismodtagere.

Det er ikke muligt at ansøge om Villum Kann Rasmussen Prisen. Vil du gerne indstille en exceptionel kollega, skal du kontakte dit selskabs indstillingsudvalg.

Hvad skal du gøre for at få støtte

Alle medarbejdere i VKR Gruppen og deres nærmeste pårørende kan ansøge om støtte fra Medarbejderfonden. Det samme gælder tidligere medarbejdere, der har forladt arbejdsmarkedet direkte fra et VKR selskab på grund af alder eller helbredssvigt, samt deres nærmeste familie.

Generelt skal man have været ansat i mindst fem år for at kunne opnå støtte, men Medarbejderfonden kan i særlige tilfælde vælge at dispensere.

En fair behandling

Hos Medarbejderfonden får vi af og til ansøgninger om støtte, som vi desværre må afvise. Det er vigtigt at forstå, at en afvisning ikke skyldes mangel på forståelse. I stedet kan det være Fondens overordnede formål, fundatsen, der spærrer for muligheden, eller måske vurderer Fonden, at medarbejderens ansøgning falder uden for Fondens retningslinjer for donation.

Vi forsøger altid at behandle alle ansøgninger fair og at begrunde udfaldet af dem så godt som muligt, så du som medarbejder føler dig godt behandlet.

Få mere at vide på employeefoundation.com

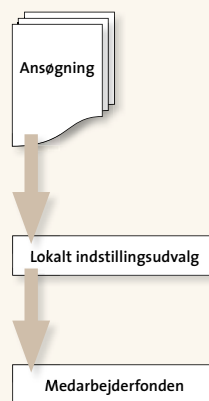
På Medarbejderfondens hjemmeside har vi samlet aktuelle oplysninger om Fondens virke og formål. Her kan du læse mere om Fondens donationer, se modtagerne af Villum Kann Rasmussen Prisen og få styr på tallene i Fondens seneste årsberetning.

Du kan også stille spørgsmål til Medarbejderfondens medarbejdere og hente et ansøgningsskema.

Vær opmærksom på, at behandlingen af din ansøgning typisk kan tage et par måneder, idet bestyrelsen mødes ca. fire gange om året. I akutte tilfælde kan afgørelse træffes hurtigere. Alle ansøgninger bliver naturligvis behandlet fortroligt.

Sådan søger du støtte

1. Henvend dig til dit lokale indstillingsudvalg for at få et ansøgningsskema, eller download et fra employeefoundation.com. Hvis ikke du kender navnene på medlemmerne i dit lokale indstillingsudvalg, kan du kontakte Medarbejderfondens sekretariat på tlf.: +45 3969 1144 eller e-mail: employee@vkr-holding.com
2. Udfyld skemaet sammen med en beskrivelse af baggrunden for din ansøgning. Husk at vedlægge relevante bilag, fx budget, tidsplan mv. Indstillingsudvalget hjælper dig gerne med din ansøgning.
3. Aflever din ansøgning til indstillingsudvalget, som nu vil vurdere, om ansøgningen skal forelægges Medarbejderfondens bestyrelse, eftersom det er bestyrelsen, der træffer den endelige afgørelse. Eventuelt vil udvalget kontakte dig for at få klarlagt detaljer om din situation.



VKR Gruppen – en mønstervirksomhed for medarbejdere og samfund

Idémanden og iværksætteren Villum Kann Rasmussen besad en ganske særlig evne til at kombinere visionære tanker med en enestående forståelse for form og funktion. Evnerne brugte han til at skabe prototypen på det moderne ovenlysvindue. Vinduet åbnede for helt nye arkitektoniske muligheder og gjorde dagslys og ventilation til et nyt, centralt element i efterkrigstidens europæiske boliger.

I løbet af årene udtog Villum Kann Rasmussen mere end 55 patenter og ni mønstre. Samtidig formulerede han i midten af 1960erne en af datidens mest progressive målsætninger for en virksomhed, den såkaldte Mønstervirksomhedsmålsætning. I dag arbejder VKR Gruppens selskaber og ca. 15.000 medarbejdere fortsat efter principperne i målsætningen.

Mønstervirksomhedsmålsætningen

VKR Gruppens formål er at oparbejde en række mønstervirksomheder, som samarbejder på mønsterværdig måde.

En mønstervirksomhed arbejder med samfundsnyttige produkter og behandler sine kunder, leverandører, medarbejdere af alle kategorier og aktionærer bedre end de fleste andre virksomheder.

En mønstervirksomhed indtjener et overskud, der kan finansiere vækst og bevare økonomisk uafhængighed.

Villum Kann Rasmussen, 1965

Husk Medarbejderfonden

Det er vigtigt at have Medarbejderfonden i tankerne, hvis du selv eller en kollega får brug for støtte. Riv denne flap af og gem den et synligt sted, fx på din opslagstavle. Så er du aldrig i tvivl om, hvor du og dine kolleger kan søge hjælp i en vanskelig situation.

Hvem kan søge?

Medarbejdere, pensionerede medarbejdere, nærmeste pårørende samt skoler, foreninger, klubber o.l. i VKR Gruppens nærområde.

Hvad kan der søges støtte til?

Ulykkelige hændelser, børns fortsatte uddannelse, øvrige formål og almene formål.

Sådan søger du støtte

1. Henvend dig til dit lokale indstillingsudvalg for at få et ansøgningsskema, eller download et fra employeefoundation.com. Hvis ikke du kender navnene på medlemmerne i dit lokale indstillingsudvalg, kan du kontakte Medarbejderfondens sekretariat på tlf.: +45 3969 1144 eller e-mail: employee@vkr-holding.com
2. Udfyld skemaet sammen med en beskrivelse af baggrunden for din ansøgning. Husk at vedlægge relevante bilag, fx budget, tidsplan mv. Indstillingsudvalget hjælper dig gerne med din ansøgning.
3. Aflever din ansøgning til indstillingsudvalget, som nu vil vurdere, om ansøgningen skal forelægges Medarbejderfondens bestyrelse, eftersom det er bestyrelsen, der træffer den endelige afgørelse. Eventuelt vil udvalget kontakte dig for at få klarlagt detaljer om din situation.



Breltevej 18
2970 Hørsholm
Danmark

Tlf.: +45 39 69 11 44
www.employeefoundation.com

CVR-nr. 15 98 33 88