

# VILLUM KANN RASMUSSEN PRISEN 2010

**Emma Aaes**  
Gåsdal  
Bygningsindustri A/S



har siden sin ansættelse arbejdet i DSP produktionen, hvor hun med fleksibilitet og arbejdsomhed er med til at sørge for, at kunderne får leveret et kvalitetsprodukt til tiden. Hun er flittig og engageret, og føler et stort ansvar for sit arbejde. Emma Aaes har fingeren på pulsen og er altid klar med en hjælpende hånd i en anden afdeling, når det er nødvendigt for at sikre en leverage. Hun behandler alle ens, og er vellidt på sin arbejdsplads.

**Per Damsgaard**  
Sonnenkraft  
Scandinavia A/S



blev ansat i selskabet, mens det endnu hed Thermo-Sol. Han er en loyal og hårdtarbejdende medarbejder, som er passioneret omkring solarsystemer. Han får ting til at ske og giver aldrig op selv i perioder, hvor opgaverne kan virke uoverskuelige. Per Damsgaard er afholdt af kolleger, leverandører og kunder. Han har en positiv livsanskuelse og et smittende humør, som altid bidrager til en glad atmosfære. Hans detailviden inden for solarområdet er stor, og han deler gerne ud af sine erfaringer. Kollegerne kan altid regne med hans hjælp og støtte.

**Jozef De Buck**  
VELUX Belgium



har to store lidenskaber i sit liv: sin familie og VELUX. Han arbejder som salgsrepræsentant med stor energi, professionalismisme og passion. Han er positiv og konstruktiv, engageret og punktlig. Trods mange timer alene på landevejen er samarbejde og holdånd nøgleord for ham, og hans respekt for andre mennesker kender ingen grænser. Jozef De Buck er meget videbegærlig, og den tilgængelige viden deler han begejstret ud af til kolleger og kunder. Han er meget vellidt og påskønnes af både kunder og kolleger.

**Ola Domanders**  
Svenska Fönster  
Produktion AB



har haft forskellige stillinger i sine mange år i selskabet, og arbejder nu som teknisk chef. Han er et positivt menneske, har altid et glimt i øjet, og ser muligheder i stedet for problemer. Ola Domanders er en idémager, kreativ og meget innovativ. Han får projekterne i mål og har konstant fokus på gennemførelsen. Det lykkes ham at forene sine ambitioner om at være en god kammerat og en holdspiller, som har stor empati over for både kolleger og egne medarbejdere.

**Mette Foged**  
Rationel Vinduer A/S



begyndte i selskabet som intern salgsassistent, men blev efter få år gruppeleder for kundecenteret. Hun passede ind i virksomhedskulturen fra dag ét og har siden været en af kulturbærerne i Rationel. Hun karakteriseres som en god sælger med stor faglig viden, og en ansvarsfuld leder og medarbejder. Mette Foged er åben for forandringer og tænker i praktiske og konstruktive løsninger. Hun er energisk og positiv, og blandt kunder, kolleger og ledelse nyder hun stor respekt.

## PRISEN 2010



**V**i glæder os over endnu en gang at kunne uddele VILLUM KANN RASMUSSEN PRISEN til 12 af VKR Gruppens medarbejdere, der ud fra den enkeltes forudsætninger i særlig grad har bidraget til at virkeliggøre Mønstervirksomhedsmålsætningen for VKR Gruppen.

De egenskaber, vi lægger særlig vægt på i udvælgelsen, er engagement, loyalitet, en stor og kvalitetsbetonet arbejdsindsats, idérigdom, initiativ, hjælpsomhed over for kolleger og endelig en smittende arbejdsglæde. Det er den type medarbejdere, der gør VKR Gruppen til en stærk virksomhed og en god arbejdsplads.

Vi ønsker prismodtagerne til lykke og glæder os til i de kommende år at uddele prisen til flere af VKR Gruppens medarbejdere.

**István Kónya**  
Bestyrelsesformand  
Medarbejderfond for VKR Gruppen

**Lars Kann-Rasmussen**  
Bestyrelsesformand  
VKR Holding A/S

**Marianna Kárpáti**  
VELUX Magyarországi  
Kft.



er en højt respekteret medarbejder blandt kolleger og ledelse. Som marketingchef er hun en positiv drivkraft for sit team. Hun giver sine medarbejdere frihed under ansvar og hun skaber en kultur, hvor problemer diskuteres på en konstruktiv måde. Marianna Kárpáti viser stort engagement over for både firmaet og kollegerne. Hun er struktureret og kræver konsekvent høj kvalitet i alle aktiviteter, og er involveret i. Hun respekterer sine kollegers forskelle, hvilket gør hende meget kompetent i gruppearbejde. Hun søger til stadighed nye udfordringer, mål og opgaver.



**Heinrich Knaub-Mörtl**  
VELUX Deutschland  
GmbH

har arbejdet i VELUX Deutschland i mere end 20 år, heraf de seneste år som salgschef. På grund af sit fantastiske produkt- og markedsviden nyder han stor respekt hos alle kundegrupper. Punktighed, omhu og pålidelighed er nøgleord, som karakteriserer Heinrich Knaub-Mörtl. Hans arbejdsindsats er både engageret og ærgerrig, og han er altid rar og venlig. Han er et forbillede og et positivt eksempel for medarbejdere og kolleger, og er meget afholdt af alle.



**Elena V. Krugliakova**  
ZAO VELUX

begyndte som marketing-assistent i det dengang nystartede salgsselskab, men havde også ansvaret for mange andre funktioner i det lille selskab. Hun var og er på mange måder kulturbærer og har sat sit præg på firmaet. Elena V. Krugliakova arbejder engageret og er interesseret i at udvikle sig både fagligt og personligt. Hun er pålidelig og positiv, hjælpsom og kreativ kombineret med en vindende personlighed. Mange af hendes ideer bliver til reelle initiativer og håndgribelige resultater. Hun formår at kombinere seriøst arbejde med sjov.



**Charlotte Lombard**  
VELUX A/S, Logistics

begyndte som kontorelev i Gåsdal Bygningsindustri. Efter endt elevtid blev hun ansat som servicemedarbejder i logistikafdelingen. Via sit store engagement og sin interesse for området tilegnede hun sig stor faglig viden og indsigt i processerne i logistikens verden, hvilket bl.a. gjorde, at hun i forbindelse med EuroBIZ implementeringen udstationeredes i Frankrig i en periode. Hun har en åben og positiv indstilling til de mennesker og de udfordringer, hun møder, og arbejder loyalt og samvittighedsfuldt. Hun har arbejdet i VELUX Logistics siden 2003, og nyder stor respekt og tillid blandt kolleger overalt.



**Błażej Pawlicki**  
NB Polska Sp. z o.o. (H)

fik ansvaret for at overføre maskiner og teknologi fra Danmark til den nyopførte Hardware-fabrik i Gniezno. Han forestod ansættelse af de første produktionsmedarbejdere og var med til at organisere produktionsprocesserne. Han har altid været meget engageret og entusiastisk. Błażej Pawlicki er fagligt dygtig og har en imponerende evne til at indarbejde VELUX værdierne og visionen i sit arbejde. Hans sociale færdigheder har haft stor indflydelse på det positive arbejdsklima i virksomheden og på det gode omdømme, som virksomheden har som arbejdsplads.



**Michael Schwartz**  
VELUX America Inc.

begyndte som lagermedarbejder, men fik hurtigt arbejde i kundeserviceafdelingen. Her viste han sit store talent for kundepleje med sin hurtige respons, opmærksomhed for detaljen, produktkendskab og gode kommunikationsevner. Han er tosproget og overtog derfor snart kundeansvaret for de spansktalende lande. Han arbejder nu som ledende salgsrepræsentant. Derudover assisterer han i træningen af nye medarbejdere til professionelle sælgere. Det passer til hans personlighed og hans tidligere virke som lærer. Med sin stærke arbejdsmoral er han et forbillede for sine kolleger.



**Jørgen Troelsen**  
VELUX A/S

begyndte som P-ingeniør i Gåsdal Bygningsindustri, blev siden udnævnt til fabriksdirektør og senere hen direktør. Hans store engagement, smittende gode humør, drivkraft og idérigdom har gjort ham til en afholdt leder og en god kollega. Hans lederskab er præget af respekt for de enkelte medarbejdere og deres kompetencer. Jørgen Troelsen er en stærk holdspiller, er inspirerende og igangsatende. Værdier som forbedringer og lokale initiativer harmonerer perfekt med hans entreprenørgen, og han stiller altid op, når der er brug for hjælp - og gør det med et smil.

VILLUM KANN RASMUSSEN PRISEN blev første gang uddelt i 1996. Prisen gives til medarbejdere, som i særlig grad har bidraget til realisering af Mønstervirksomhedsmålsætningen.

Tildelingen foretages af Medarbejderfondens bestyrelse efter indstilling fra lokale indstillingsudvalg i de enkelte selskaber.

Prisen uddeles årligt i forbindelse med Villum Kann Rasmussens fødselsdag den 23. januar. Prisen er nu på 15. år uddelt til 180 medarbejdere i VKR Gruppen fordelt på 46 af Gruppens selskaber rundt omkring i verden.

