

DER VILLUM KANN RASMUSSEN PREIS 2010

Emma Aaes
Gåsdal
Bygningsindustri A/S



ist seit ihrer Anstellung in der DSP-Produktion tätig. Hier trägt sie mit ihrer Flexibilität und Arbeitsfreude dazu bei, dass die Kunden termingerecht mit Qualitätsprodukten beliefert werden. Sie ist fleißig und engagiert und arbeitet sehr verantwortungsbewusst. Emma Aaes hat den Finger am Puls des Geschehens und ist stets bereit, in einer anderen Abteilung auszuweichen, wenn dies notwendig ist, um eine pünktliche Lieferung sicherzustellen. Sie behandelt alle gleich und ist an ihrem Arbeitsplatz beliebt.

Per Damsgaard
Sonnkraft
Scandinavia A/S



begann in der Firma, als diese noch Thermo-Sol hieß. Er ist ein loyaler Mitarbeiter mit einem großen Arbeitspensum und einer Leidenschaft für Solarsysteme. Er bringt Dinge ins Rollen und gibt niemals auf, selbst wenn die Aufgaben zuweilen unüberschaubar wirken. Per Damsgaard ist bei Kollegen, Lieferanten und Kunden beliebt. Er besitzt eine positive Lebensanschauung und ansteckend gute Laune, die stets zu einer guten Stimmung beiträgt. Im Solarbereich verfügt er über umfangreiches Detailwissen. Er teilt seine Erfahrungen gern mit anderen und die Kollegen können stets mit seiner Hilfe und Unterstützung rechnen.

Jozef De Buck
VELUX Belgium



kennt in seinem Leben zwei große Leidenschaften: seine Familie und VELUX. Er arbeitet mit großer Energie, Professionalismus und Passion als Vertriebsbeauftragter. Er ist positiv und konstruktiv, engagiert und pünktlich. Obwohl er viele Stunden allein auf der Landstraße verbringt, sind Zusammenarbeit und Teamgeist für ihn Schlüsselbegriffe und sein Respekt gegenüber anderen Menschen kennt keine Grenzen. Jozef De Buck ist sehr wissbegierig und gibt sein erworbenes Wissen mit Begeisterung an Kollegen und Kunden weiter. Er ist sehr beliebt und wird von Kunden und Kollegen geschätzt.

Ola Domanders
Svenska Fönster
Produktion AB



hat im Laufe seiner vielen Jahre in der Firma verschiedene Tätigkeiten ausgeübt und ist heute technischer Chef. Er ist ein positiver Mensch, stets zu Humor aufgelegt und sieht Möglichkeiten anstelle von Problemen. Ola Domanders ist voller Ideen, kreativ und sehr innovativ. Er bringt die Projekte ins Ziel und verliert die Durchführung nie aus den Augen. Ihm gelingt es die Ambitionen zu vereinen ein guter Kollege und ein Teamplayer zu sein, der viel Empathie für Kollegen und die ihm unterstellten Mitarbeiter zeigt.

Mette Foged
Rationel Vinduer A/S



begann als Verkaufsmitarbeiterin im Innendienst und wurde nach wenigen Jahren Gruppenleiterin im Kundencenter. Sie fügte sich vom ersten Tag an nahtlos in die Unternehmenskultur ein und gehört seitdem zu den Kulturträgern bei Rationel. Sie wird als gute Verkäuferin mit großem Fachwissen und als verantwortungsvolle Leiterin und Mitarbeiterin gewürdigt. Mette Foged ist Veränderungen gegenüber aufgeschlossen und denkt in praktischen und konstruktiven Lösungen. Sie ist energisch und positiv und genießt großen Respekt bei Kunden, Kollegen und Vorgesetzten.



Es freut uns, den VILLUM KANN RASMUSSEN PREIS an 12 Mitarbeiter zu verleihen, die unter ihren jeweiligen Voraussetzungen einen besonderen Einsatz geleistet haben, um die Modellunternehmen-Zielsetzung der VKR Gruppe zu verwirklichen.

Die Eigenschaften, auf die wir bei der Auswahl besonderen Wert legen, sind Engagement, Loyalität, hoher und qualitätsbetonter Arbeitseinsatz, Ideenreichtum, Initiative, Hilfsbereitschaft gegenüber Kollegen und schließlich ansteckende Arbeitsfreude. Es sind Mitarbeiter dieser Art, die die VKR Gruppe zu einem starken Unternehmen und einem guten Arbeitsplatz machen. Wir gratulieren den Preisträgern und freuen uns darauf, in den kommenden Jahren den Preis an weitere Mitarbeiter der VKR Gruppe verleihen zu können.

István Kónya
Aufsichtsratsvorsitzender
Mitarbeiterstiftung der VKR Gruppe

Lars Kann-Rasmussen
Aufsichtsratsvorsitzender
VKR Holding A/S

Marianna Kárpáti
VELUX Magyarország Kft.



wird von Kollegen und Vorgesetzten hoch respektiert. Als Marketingchefin ist sie die treibende Kraft ihres Teams. Sie gibt ihren Mitarbeitern Freiheit unter Verantwortung und sorgt für eine Kultur, bei der Probleme auf konstruktive Weise diskutiert werden. Marianna Kárpáti zeigt großes Engagement gegenüber der Firma und den Kollegen. Sie arbeitet strukturiert und fordert konsequent eine hohe Qualität bei allen Aktivitäten, an denen sie beteiligt ist. Sie respektiert die Verschiedenartigkeit ihrer Kollegen und ist deshalb sehr kompetent hinsichtlich Gruppenarbeit. Sie sucht ständig nach neuen Herausforderungen, Zielen und Aufgaben.



Heinrich Knaub-Mörtl
VELUX Deutschland GmbH

ist bei VELUX Deutschland seit 20 Jahren tätig und davon nunmehr seit einigen Jahren als Verkaufsleiter. Mit seinen vorbildlichen Produkt- und Marktkenntnissen genießt er bei allen Kundengruppen großen Respekt. Pünktlichkeit, Sorgfalt und Zuverlässigkeit sind Schlüsselbegriffe, die Heinrich Knaub-Mörtl charakterisieren. Sein Arbeitseinsatz ist engagiert und ehrgeizig, und er ist stets freundlich und zuvorkommend. Er ist ein Vorbild und positives Beispiel für Mitarbeiter und bei Kollegen ausgesprochen beliebt.



Elena V. Krugliakova
ZAO VELUX

begann als Marketingmitarbeiterin in der damals neu gegründeten Vertriebsgesellschaft, wurde jedoch auch mit vielen anderen Funktionen in der kleinen Firma betraut. Sie war und ist in vielerlei Hinsicht eine Kulturträgerin und hat der Firma ihren Stempel aufgedrückt. Elena V. Krugliakova arbeitet engagiert und ist daran interessiert, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln. Sie ist zuverlässig und positiv, hilfsbereit, kreativ und hat eine sympathische Ausstrahlung. Viele ihrer Ideen werden in Initiativen umgesetzt und führen zu handgreiflichen Ergebnissen. Sie versteht es, ernsthafte Arbeit mit Spaß zu kombinieren.



Charlotte Lombard
VELUX A/S, Logistics

begann eine kaufmännische Lehre bei Gåsdal Bygningsindustri und wurde anschließend als Servicemitarbeiterin in der Logistikabteilung angestellt. Mit großem Engagement und Interesse eignete sie sich großes fachliches Wissen und Kenntnisse im Bereich der Logistik an. Deshalb wurde sie u.a. in Verbindung mit der Implementierung von EuroBIZ zeitweilig nach Frankreich entsendet. Sie hat eine offene und positive Einstellung gegenüber den Menschen und Herausforderungen, denen sie begegnet, und arbeitet loyal und gewissenhaft. Seit 2003 ist sie bei VELUX Logistics tätig und genießt großen Respekt und Vertrauen bei den Kollegen überall.



Blazej Pawlicki
NB Polska Sp. z o.o. (H)

wurde die Verantwortung übertragen, Maschinen und Technologie von Dänemark in die neu errichtete Hardware-Fabrik in Gniezno zu überführen. Er leitete die Anstellung der ersten Produktionsmitarbeiter und war daran beteiligt, die Produktionsprozesse zu organisieren. Er hat seine Arbeit stets mit großem Engagement und Enthusiasmus ausgeführt. Blazej Pawlicki ist fachlich versiert und besitzt eine imponierende Fähigkeit, die VELUX Werte und Visionen in seine Arbeit einfließen zu lassen. Seine sozialen Fertigkeiten sind von großer Bedeutung für das positive Arbeitsklima und haben den guten Ruf des Unternehmens als Arbeitsplatz gefestigt.



Michael Schwartz
VELUX America Inc.

begann als Lagermitarbeiter, wechselte jedoch bald in die Kundendienstabteilung. Hier zeigte sich sein großes Talent für die Kundenpflege in Form von kurzen Antwortzeiten, Liebe zum Detail, Produktkenntnis und guten Kommunikationsfähigkeiten. Er ist zweisprachig aufgewachsen und übernahm deshalb nach kurzer Zeit die Verantwortung für die spanischsprachigen Länder. Jetzt ist er als leitender Vertriebsbeauftragter tätig. Darüber hinaus hilft er beim Training neuer Mitarbeiter zu professionellen Verkäufern. Das passt zu seiner Persönlichkeit und seiner früheren Tätigkeit als Lehrer. Seine starke Arbeitsmoral ist ein Vorbild für seine Kollegen.



Jørgen Troelsen
VELUX A/S

begann als Produktionsingenieur bei Gåsdal Bygningsindustri, wurde später zum Werkleiter und schließlich zum Direktor ernannt. Sein großes Engagement, seine ansteckende gute Laune, sein Antrieb und Ideenreichtum haben ihn zu einem beliebten Vorgesetzten und guten Kollegen gemacht. Sein Führungsstil ist von Respekt gegenüber den einzelnen Mitarbeitern und ihren Kompetenzen geprägt. Jørgen Troelsen ist ein starker Teamplayer, der Anregungen gibt und Dinge in Gang setzt. Werte wie Verbesserungen und Initiativen vor Ort harmonisieren perfekt mit seinem Unternehmertum. Er steht immer zur Verfügung, wenn Hilfe gebraucht wird – und tut es mit einem Lächeln.

Der VILLUM KANN RASMUSSEN PREIS wurde zum ersten Mal 1996 verliehen. Der Preis geht an Mitarbeiter, die in besonderem Grad dazu beigetragen haben, die Modellunternehmen-Zielsetzung der VKR Gruppe zu realisieren.

Die Verleihung erfolgt durch den Vorstand der Mitarbeiterstiftung nach Vorschlägen durch örtliche Empfehlungsausschüsse in den einzelnen Gesellschaften.

Die Preisverleihung erfolgt jährlich in Verbindung mit dem Geburtstag von Villum Kann Rasmussen am 23. Januar. Im Laufe von nunmehr 15 Jahren wurde der Preis an 180 Mitarbeiter der VKR Gruppe vergeben, verteilt auf 46 Gesellschaften in aller Welt.

