

LE PRIX VILLUM KANN RASMUSSEN

2010

Emma Aaes
Gåsdal
Bygningsindustri A/S



travaille depuis qu'elle a été recrutée à l'atelier de production DSP, où, avec zèle et flexibilité, elle contribue à assurer aux clients la livraison dans les délais de produits de qualité. Assidue, engagée et responsable, Emma Aaes s'investit beaucoup dans son travail, s'intéresse à ce qui se passe autour d'elle, toujours volontaire pour aller aider dans un autre atelier lorsque c'est nécessaire pour tenir les délais. Elle ne fait pas de différence entre les gens et bénéficie de l'estime de tous dans l'entreprise.

Per Damsgaard
Sonnenkraft
Scandinavia A/S



a été recruté par sa société quand celle-ci s'appelait encore Thermo-Sol. Collaborateur loyal et dur à la tâche, ce passionné des systèmes solaires sait faire avancer les choses et ne baisse jamais les bras, même quand la tâche peut sembler insurmontable. Per Damsgaard est estimé de ses collègues, des fournisseurs et des clients. D'un naturel optimiste, sa bonne humeur contagieuse contribue à créer une ambiance de travail agréable. Son érudition est grande dans le domaine des technologies solaires et il aime en faire profiter son entourage. On peut toujours compter sur son aide et sur son soutien.

Jozef De Buck
VELUX Belgium



a deux grandes passions dans l'existence: sa famille et VELUX. Il remplit ses fonctions de techno-commercial avec beaucoup d'énergie, d'ardeur et de professionnalisme. Il est positif, engagé, ponctuel et d'un esprit constructif. Deux valeurs sont pour lui primordiales malgré les nombreuses heures seul sur les routes, l'esprit d'équipe et la coopération, et son respect des autres est sans limite. Jozef De Buck a soif d'en apprendre toujours plus sur son métier et il partage avec enthousiasme le savoir acquis avec ses collègues et ses clients, qui l'apprécient beaucoup et le tiennent en grande estime.

Ola Domanders
Svenska Fönster
Produktion AB



a rempli de multiples fonctions au cours de ses nombreuses années dans l'entreprise, où il occupe aujourd'hui le poste de responsable technique. Ne voyant que le côté positif des choses, une leueur amusée dans le regard, il considère les problèmes comme des opportunités. Ola Domanders est un agitateur d'idées, créatif et novateur. Il sait mener les projets à bien et porte à leur réalisation toute son attention. Guidé par une grande empathie envers ses pairs et ses propres collaborateurs, il allie avec succès ses ambitions d'être un bon partenaire dans le travail et un bon camarade.

Mette Foged
Rationel Vinduer A/S



a commencé comme assistante commerciale avant de devenir en quelques années chef de groupe au centre clientèle de Rationel. Adhèrent dès le premier jour à la culture de son entreprise, Mette Foged en a depuis été l'un des piliers. Habile commerciale au grand savoir-faire, imbue de ses responsabilités de cadre et de collaboratrice, ouverte aux changements, cette adepte des solutions pragmatiques dans un esprit constructif est une collègue énergique à l'attitude positive, entourée de la considération de ses clients, de ses collègues et de sa hiérarchie.

Elena V. Krugliakova
ZAO VELUX



a débuté comme assistante marketing dans la société de vente alors nouvellement créée, mais a aussi eu la responsabilité de nombreuses autres fonctions dans la petite entreprise naissante. Elle en est toujours une cheville ouvrière et en incarne la culture par bien des aspects. Collaboratrice engagée, Elena V. Krugliakova est une personne qui s'intéresse à son développement personnel et professionnel, sur qui l'on peut compter, qui voit le côté positif des choses, serviable, avec de l'imagination et un mental de gagnante. Nombre de ses idées deviennent des initiatives concrètes conduisant à des résultats tangibles. Elle réussit à allier convivialité et sérieux dans le travail.

Charlotte Lombard
VELUX A/S, Logistics



a commencé comme apprentie dans les bureaux de Gåsdal Bygningsindustri avant d'être recrutée comme assistante logistique. De par son engagement et son intérêt pour cette discipline, elle a acquis de solides compétences qui lui ont notamment valu d'être envoyée en mission en France à l'occasion de l'implémentation de l'EuroBIZ. Charlotte Lombard aborde franchement et dans un esprit positif les personnes et les challenges qu'elle est amenée à rencontrer dans le cadre d'un métier qu'elle exerce avec conscience et loyauté. Rattachée à VELUX Logistics depuis 2003, la considération et la confiance de ses collègues lui sont partout acquises.

Błażej Pawlicki
NB Polska Sp. z o.o. (H)



a eu la responsabilité du transfert des infrastructures et des technologies du Danemark à la nouvelle usine de Gniezno, participant à la mise en place des procédés de fabrication et s'occupant du recrutement des premiers opérateurs. Depuis toujours, Błażej Pawlicki est un professionnel engagé et enthousiaste. Compétent dans sa partie, il a un don particulier pour intégrer la vision et les valeurs de VELUX dans l'accomplissement de sa tâche. Son naturel sociable a fortement influé sur le climat convivial qui règne dans l'usine et sur l'image positive acquise par son entreprise en tant que lieu de travail.

Michael Schwartz
VELUX America Inc.



a débuté comme ouvrier magasinier avant d'être rapidement affecté au service clientèle où il s'est vite rendu incontournable par sa réactivité, son attention portée au détail, sa connaissance des produits et son talent pour la communication. Bilingue, il s'est bientôt vu confier la responsabilité des clients des pays hispanophones. Michael Schwartz occupe actuellement les fonctions de responsable commercial et aide à former les nouveaux collaborateurs au métier de VRP, une activité qui convient à son tempérament et à son ancien rôle d'enseignant. A l'aune de sa haute éthique professionnelle, il est pour ses collègues un exemple à suivre.

Jørgen Troelsen
VELUX A/S



a commencé comme ingénieur en production sur le site de Gåsdal Bygningsindustri, avant d'être nommé directeur d'usine puis manager. Son grand engagement, sa bonne humeur contagieuse, son dynamisme et son esprit fécond ont fait de lui un collègue estimé et un dirigeant apprécié. Sa pratique managériale est empreinte de considération pour les collaborateurs et de respect pour leurs compétences. Jørgen Troelsen est fort dans l'action collective, dans le rôle d'inspirateur et de déclencheur. Amélioration continue et initiatives locales sont des valeurs qui conviennent parfaitement à son tempérament entreprenant et il toujours là, avec le sourire, quand il y a besoin d'aide.

Nous avons de nouveau le grand plaisir de récompenser du PRIX VILLUM KANN RASMUSSEN douze employés du Groupe VKR, ayant contribué, de manière exceptionnelle au regard de leurs qualifications, à la concrétisation de l'objectif d'entreprise modèle. Les qualités auxquelles nous avons accordé la priorité au moment du choix sont connues : investissement personnel, loyauté envers l'entreprise, assiduité au travail dans une recherche constante de qualité, esprit d'ingéniosité et d'initiative, gentillesse envers les collègues et plaisir communicatif pris à l'accomplissement des tâches. Ce sont les hommes et les femmes qui possèdent de telles qualités qui ont fait du Groupe VKR une puissante entreprise où il fait bon travailler. Nous félicitons tous les lauréats et nous réjouissons de pouvoir décerner ce Prix à de nombreux autres collaborateurs dans les années à venir.

István Kónya
Président du Conseil, Fondation pour
les Collaborateurs du Groupe VKR

Lars Kann-Rasmussen
Président du Conseil
VKR Holding A/S

Marianna Kárpáti
VELUX Magyarország
Kft.



est une collaboratrice respectée de ses pairs et de sa direction. Responsable du marketing, elle sait aiguillonner son équipe, responsabiliser ses collaborateurs et animer un dialogue constructif pour la résolution des problèmes. Marianna Kárpáti montre un grand engagement envers son entreprise et ses collègues. Structurée dans son travail, elle vise avec conséquence à la qualité dans toutes les activités auxquelles elle participe. Toujours en quête de nouveaux challenges, de nouveaux buts à atteindre, son respect des différences fait d'elle une responsable très compétente pour le travail de groupe.

Heinrich Knaub-Mörtl
VELUX Deutschland
GmbH



occupe dans son entreprise le poste de chef des ventes. Sa formidable connaissance du marché et des produits lui vaut la profonde considération de tous les groupes de clients. Ponctualité, diligence et fiabilité caractérisent Heinrich Knaub-Mörtl. Sans jamais se départir d'une affabilité et d'une amabilité foncières, son approche du métier est empreinte tout à la fois d'engagement et d'ambition professionnelle. Très estimé de tous, ses pairs et de ses collaborateurs voient en lui un modèle et un exemple à suivre.

Le PRIX VILLUM KANN RASMUSSEN a été décerné pour la première fois en 1996. Il récompense les collaborateurs qui ont contribué de manière exceptionnelle à faire avancer l'objectif d'Entreprise Modèle poursuivi par le VKR Groupe.

C'est le conseil d'administration de la Fondation des Collaborateurs qui désigne les lauréats sur la base d'une présélection des comités locaux de nomination de chaque entreprise.

Le Prix est décerné chaque année le 23 janvier, jour anniversaire de la naissance de Villum Kann Rasmussen. A ce jour, il a été décerné à 180 employés répartis dans 46 des sociétés du Groupe VKR à travers le monde.

