

**18. juni 2019**



**Bevillinger, juni 2019**

Det glæder os at meddele, at der på Medarbejderfondens bestyrelsesmøde den 12. juni 2019 blev bevilget i alt knap 1,3 mio. kr. som følger:

Medarbejderformål: 78 bevillinger  
 Almennyttige formål: 36 bevillinger

De lokale indstillingsudvalg modtager direkte besked og sørger for overrækkelse til donationsmodtagerne.

Tak til ansøgere og indstillingsudvalg.

**09. april 2019**



**Bevillinger, april 2019**

Det glæder os at meddele, at der på Medarbejderfondens årsmøde den 4. april blev bevilget i alt knap 1,9 mio. kr. som følger:

Medarbejderformål: 107 bevillinger  
 Almennyttige formål: 42 bevillinger

De lokale indstillingsudvalg modtager direkte besked og sørger for overrækkelse til donationsmodtagerne.

Tak til ansøgere og indstillingsudvalg.

**25. januar 2019**



**Villum Kann Rasmussen Prisen 2019**

Prisen blev den 23. januar uddelt til [15 medarbejdere](#).

Vi siger tak for de mange positive tilbagemeldinger og håber, at alle prismodtagere og deres kolleger har haft en mindeværdig dag.

For at begivenheden kan være en glædelig overraskelse i det enkelte selskab, offentliggør vi først det glade budskab på vores elektroniske platforme den 24. januar.

Vi ønsker alle prismodtagere og deres selskaber tillykke.

**14. december 2018**



**Bevillinger, november 2018**

Det glæder os at meddele, at der på Medarbejderfondens bestyrelsesmøde den 28. november 2018 blev bevilget i alt 2,6 mio. kr. som følger:

Medarbejderformål: 137 bevillinger  
 Seniorklubber: 10 bevillinger  
 Almennyttige formål: 21 bevillinger

Herudover er blevet givet 1000 bevillinger á 375 kr./50 EUR til forebyggende sundhedsudstyr i forbindelse med Sund & Sikker kampagnen

De lokale indstillingsudvalg modtager direkte besked og sørger for overrækkelse til donationsmodtagerne.

Tak til ansøgere og indstillingsudvalg.

**12. oktober 2018**



**Sund & Sikker, oktober 2018**

Medarbejderfonden ønsker at sætte fokus på sunde vaner i dagligdagen. Derfor lancerer vi en kampagne, hvor medarbejdere kan ansøge om forebyggende sundhedsudstyr.

[Læs mere her.](#)

---

**11. september 2018**
**Bevillinger, september 2018**

Det glæder os at meddele, at der på Medarbejderfondens bestyrelsesmøde den 4. september 2018 blev bevilget i alt 1,7 mio. kr. fordelt som følger:

Medarbejderformål: 67 bevillinger  
 Almennyttige formål: 27 bevillinger

De lokale indstillingsudvalg modtager besked direkte og sørger for overrækkelse til donationsmodtagerne.

Tak til ansøgere og indstillingsudvalg.

---

**22. juni 2018****Bevillinger, juni 2018**

Det glæder os at meddele, at der på Medarbejderfondens bestyrelsesmøde den 13. juni 2018 blev bevilget i alt 1,4 mio. kr. fordelt som følger:

Medarbejderformål: 59 bevillinger  
 Almennyttige formål: 29 bevillinger

De lokale indstillingsudvalg har modtaget besked direkte og sørger for overrækkelse til donationsmodtagerne.

Tak til ansøgere og indstillingsudvalg.

---

**10. april 2018****Ny bestyrelse pr. 3. april 2018**

På Medarbejderfondens årsmøde den 3. april 2018 tiltrådte to nye bestyrelsesmedlemmer bestyrelsen, som konstituerede sig med Michel Langrand, tidl. VELUX France, som ny formand.

Lisbeth N. Jørgensen, VELUX A/S, og Kristian E. Justesen, A/S Østbirk Bygningsindustri, indtrådte som nye medlemmer udpeget af hhv. VKR Holding A/S og VILLUM FONDEN. De erstatter Stig W. Jensen og Peter Nygaard, som udtræder af fondens bestyrelse.

Tak til Stig og Peter for deres store indsats i Medarbejderfondens bestyrelse.

Det glæder os at meddele, at på årsmødet godkendte bestyrelsen bevillinger for i alt ca. 2,6 millioner kr. fordelt som følger:

Medarbejderformål: 113 bevillinger  
 Almennyttige formål: 39 bevillinger

De lokale indstillingsudvalg modtager besked direkte og sørger for overrækkelse til donationsmodtagerne.

---

**24. januar 2018****Villum Kann Rasmussen Prisen 2018**

Prisen blev den 23. januar uddelt til [14 medarbejdere](#). I år har vi prismodtagere fra Ukraine i øst til Canada i vest. For at begivenheden kan være en glædelig overraskelse i det enkelte selskab, offentliggør vi først det glade budskab på vores elektroniske platforme den 24. januar.

Vi ønsker alle prismodtagere og deres selskaber tillykke.

---

**08. december 2017****Bevillinger, november 2017**

Det glæder os at meddele, at der på Medarbejderfondens bestyrelsesmøde den 28. november 2017 blev bevilget i alt 2,4 mio. kr. fordelt som følger:

- Medarbejderformål: 87 bevillinger
- Nærområde: 41 bevillinger

Vi takker ansøgere og indstillingsudvalg for ansøgningerne.

---

**15. september 2017**



**Bevillinger, september 2017**

Det glæder os at meddele, at der på Medarbejderfondens bestyrelsesmøde den 6. september 2017 blev bevilget i alt 1,6 mio. kr. fordelt som følger:

- Medarbejderformål: 61 bevillinger
- Nærområde: 30 bevillinger

Vi takker ansøgere og indstillingsudvalg for ansøgningerne.

**20. juni 2017**



**Bevillinger, juni 2017**

Det glæder os at meddele, at der på Medarbejderfondens bestyrelsesmøde den 14. juni 2017 blev bevilget i alt 1,6 mio. kr. fordelt som følger:

- Medarbejderformål: 60 bevillinger
- Nærområde: 35 bevillinger

Vi takker ansøgere og indstillingsudvalg for ansøgningerne.

**18. april 2017**



**Ny online ansøgningsmulighed**

Ansøgninger til Medarbejderfond for VKR Gruppen skal fremover laves elektronisk i vores nye legatansøgningssystem: <https://vkr.onlinelegat.dk/brugerlogon.aspx?bruger>. Dette sikrer korrekte data og overholdelse af regler om samtykke.

Har du som ansøger brug for hjælp til at lave ansøgningen, så kan det lokale indstillingsudvalgs kontaktperson hjælpe. Hvis du foretrækker at aflevere en skriftlig ansøgning til indstillingsudvalget, så er dette fortsat muligt, og indstillingsudvalget vil sørge for at indtaste ansøgningen i systemet.

**30. marts 2017**



**Bevillinger, marts 2017**

Det glæder os at meddele, at der på Medarbejderfondens bestyrelsesmøde den 22. marts 2017 blev bevilget i alt 2,4 mio. kr. fordelt som følger:

- Medarbejderformål: 100 bevillinger
- Nærområde: 38 bevillinger

Vi takker ansøgere og indstillingsudvalg for ansøgningerne.

**24. januar 2017**



**Villum Kann Rasmussen Prisen 2017**

Mandag den 23. januar 2017 blev de tretten prismodtagere fejret lokalt af kolleger og ledelse i de selskaber, hvor de arbejder.

Ud over den store ære, som det er at blive udvalgt til at få prisen, modtog prismodtagerne et diplom, et armbåndsurs og et guldsmykke – en halskæde med vedhæng til damerne og en reversnål til herrerne.

Det er Medarbejderfondens bestyrelse, der vælger årets prismodtagere blandt de kandidater, som indstillingsudvalgene i de enkelte selskaber har foreslået.

Vi ønsker prismodtagerne hjertelig tillykke.

**09. december 2016**



**Bevillinger, november 2016**

Det glæder os at meddele, at der på Medarbejderfondens bestyrelsesmøde den 30. november 2016 blev bevilget i alt knap 1,6 mio. kr. fordelt som følger:

- Medarbejderformål: 53 bevillinger
- Nærområde: 27 bevillinger

Vi takker ansøgere og indstillingsudvalg for ansøgningerne.

**16. september 2016**



**Bevillinger, september 2016**

Det glæder os at meddele, at der på Medarbejderfondens bestyrelsesmøde den 14. september 2016 blev bevilget i alt knap 1,5 mio. kr. fordelt som følger:

- Medarbejderformål: 59 bevillinger
- Nærområde: 27 bevillinger

Vi takker ansøgere og indstillingsudvalg for ansøgningerne.

**21. juni 2016**



**Bevillinger, juni 2016**

Det glæder os at meddele, at der på Medarbejderfondens bestyrelsesmøde den 14. juni 2016 blev bevilget i alt godt 2,2 mio. kr. fordelt som følger:

- Medarbejderformål: 91 bevillinger
- Nærområde: 44 bevillinger

Vi takker ansøgere og indstillingsudvalg for ansøgningerne.

**29. marts 2016**



**Stor donation fra VILLUM FONDEN**

I anledning af VKR Gruppens 75 års jubilæum den 1. april 2016 har VILLUM FONDEN besluttet at donere 75 millioner kr. til Medarbejderfonden. En gave, som potentielt alle medarbejdere kan få glæde af og som sikrer, at fonden fortsat kan støtte medarbejderne på samme niveau som tidligere. Ligesom tidligere donationer fra VILLUM FONDEN bliver beløbet en del af Medarbejderfondens grundkapital, som herefter udgør 350 millioner kr. Det er afkastet af denne grundkapital, som uddeles til medarbejdere og deres nærmeste familie samt til projekter i de områder, hvor firmagruppens selskaber ligger. Jens Kann-Rasmussen overrakte den flotte gave til Medarbejderfonden ved årsmødet.

**18. marts 2016**



**Bevillinger, marts 2016**

Det glæder os at meddele, at der på Medarbejderfondens bestyrelsesmøde den 16. marts 2016 blev bevilget i alt godt 2,2 mio. kr. fordelt som følger:

- Medarbejderformål: 90 bevillinger
- Nærområde: 31 bevillinger

Vi takker ansøgere og indstillingsudvalg for ansøgningerne.

**21. januar 2016**



**Villum Kann Rasmussen Prisen 2016 er uddelt til 14 medarbejdere**

Fredag den 22. januar 2016 blev prismodtagerne hædret og fejret lokalt af ledelse og kolleger i de virksomheder, hvor de arbejder til daglig.

Vi ønsker alle prismodtagerne hjertelig tillykke.

Her på sitet kan du læse mere om [Villum Kann Rasmussen Prisen](#) og de enkelte modtagere. Der kan du også læse om indstilling af medarbejdere til prisen og udvælgelsen af de endelige prismodtagere.

---

**December 2015****PRAKSISÆNDRINGER**

På baggrund af drøftelser i Medarbejderfondens bestyrelse vil der fra begyndelsen af 2015 gælde følgende praksis på udvalgte områder:

Nogle sygdomme og lidelser har desværre efterhånden fået karakter af ”folkesygdomme”, og vi har oplevet et stigende antal ansøgninger omhandlende allergier, ryg- og skulderlidelser mv. Generelt er Medarbejderfonden tilbageholdende med at støtte situationer, som kan kategoriseres som ”almindelige”, men i særlige situationer kan mindre bevillinger gives. Det er dog en forudsætning, at der foreligger dokumentation fra læge/hospital, og at ansøger er i gang med et behandlingsforløb, hvor egenbetaling kan dokumenteres.

Diabetes er også en sygdom, som desværre forekommer hyppigt. Heldigvis kan de fleste patienter med diabetes, når sygdommen først er opdaget og i behandling, leve et godt og ubesværet liv. Der er imidlertid tilfælde, hvor der forekommer problemer. Eksempelvis kan diabetes hos et barn/ungt menneske være udfordrende og have stor indvirkning på hele familien. Medarbejderfonden har besluttet, at der i forbindelse med diabetes kan bevilges støtte til et konkret formål (f.eks. insulinpumpe, familiekursus), hvis der er tale om type 1 diabetes, og hvis patienten er under 30 år.

---