

Vi har udarbejdet denne oversigt for at hjælpe dig med at forstå Medarbejderfondens vision og mission.

### **Hvem er min direkte familie?**

*Definition:* Direkte familie er ens partner/ægtefælle og børn (eget/adopteret/stedbarn); "Børn" op til 30 år er inkluderet.

### **Hvad er ulykkelige og uventede hændelser?**

Der er tider i livet, hvor man møder udfordringer, som er svære at bearbejde emotionelt og økonomisk: Alvorlig sygdom, pludselige uheld og andre kriselignende situationer, der påvirker dig og din nærmeste familie.

Eksempler på situationer støttet af Medarbejderfonden:

- Opmuntring i forbindelse med livstruende sygdom
- Et barn med fysiske og/eller psykiske sygdomme/handicaps
- Særlige hjælpemidler eller udstyr i forbindelse med sygdom
- Besøg vores hjemmeside for [flere eksempler](#)

### **Hvordan støtter vi medarbejderes trivsel i VKR Gruppen?**

Udover vores hovedformål støtter vi trivsel proaktivt gennem vores årlige 'Sund & Sikker'-kampagne. Kampagnens emner skifter fra år til år, men omdrejningspunktet er trivsel.

### **Trivsel – sådan definerer vi det**

*Definition:* Trivsel er fysisk og psykisk velvære.

### **Hvad er en afsluttende uddannelse?**

*Definition:* Afsluttende uddannelse er uddannelse – såvel erhvervsfaglig som akademisk – der giver kompetencer til at bestride et arbejde.

Vi støtter medarbejderes børn økonomisk – op til 30 år – i deres afsluttende uddannelser. Der er ingen restriktioner angående uddannelsens natur (erhvervsfaglig eller akademisk), men reglen er, at den studerende eller eleven skal have gennemført halvdelen af sin uddannelse for at komme i betragtning. Der er ingen formelle krav om økonomisk behov.

Eksempler på afsluttende uddannelser, der har modtaget støtte:

- Slagter, elektriker, jurist, 3D animator, lærer, fysioterapeut, jordemoder, læge og datalog
- Rejselegater til uddannelsesophold i Bergen, Berlin, Hong Kong, Guatemala
- Særlige hjælpemidler til studieforløb, fx bøger, computer, software osv.
- Studielegater som opmuntring

Besøg vores hjemmeside for yderligere [information](#) og [eksempler](#).

### **Hvordan støtter vi pensionerede medarbejdere?**

*Definition:* En pensioneret medarbejder er en medarbejder, der har forladt arbejdsmarkedet permanent fra et firma i VKR Gruppen.

Ligesom en medarbejder kan en pensioneret medarbejder søge støtte i forbindelse med alvorlig sygdom.

I forlængelse af det ovenstående støtter vi lokale seniorklubber for VKR Gruppens pensionerede medarbejdere. Klubberne kan søge om en årlig donation til aktiviteter. Seniorklubberne organiserer aktiviteter for at fremme medlemmernes fortsatte relation til VKR Gruppen og tidligere kollegaer. Besøg vores hjemmeside for mere information om [seniorliv](#).

### **Hvordan støtter vi lokalområderne?**

*Definition:* For at modtage støtte skal almennyttige organisationer eller klubber ligge inden for en afstand af 25 km fra en virksomhed i VKR Gruppen.

En del af fondens mission er at støtte almennyttige projekter i de enkelte VKR virksomheders lokalområder. Med almennyttige projekter mener vi projekter eller aktiviteter med et kulturelt, kunstnerisk, socialt, humanitært, uddannelsesmæssigt eller undervisningsmæssigt formål. Ansøgere til sådanne formål kan være foreninger, institutioner eller grupper af individer, og de vil primært kunne modtage støtte til effekter af varig værdi – såsom indendørs- og udendørsudstyr, undervisningsmaterialer og lignende.

Eksempler på støtte til lokalområderne:

- Udstyr til legepladser til skoler, børnehaver osv.
- Redskaber og udstyr til sportsklubber
- Udstyr til andre rekreative aktiviteter som fx spejdere, musikskoler osv.
- Sociale projekter til fordel for forældrelose børn og unge mennesker, plejehjem, mennesker med handicap og andet

Besøg vores hjemmeside for mere information om [lokale projekter](#).

### **Hvordan anerkender vi særlige og positive værdier gennem medarbejderpriser?**

Hvert år nominerer de lokale indstillingsudvalg kandidater til vores prestigefyldte Villum Kann Rasmussen Pris. Denne pris hylder fortjenstfulde handlinger såsom:

- Helt særligt engagement og stor loyalitet
- Omhu og kvalitetsbevidst arbejde
- Innovation og initiativ
- Hjælpsomhed over for kollegaer
- Arbejdsglæde

Besøg vores hjemmeside for mere information om [Villum Kann Rasmussen Prisen](#).