

EN VÆRDIG KANDIDAT

Det er en stor ære at modtage Villum Kann Rasmussen Prisen. Derfor stilles der meget høje krav til modtagernes indsats og holdninger.

I princippet er alle medarbejdere, der har været en årrække i VKR Gruppen, potentielle kandidater.

Husk at se i alle personalelag efter værdige medarbejdere.

Ved udvælgelsen af kandidater kan der lægges vægt på følgende:

- Særligt engagement
- Stor loyalitet
- Stor og kvalitetsbetonet arbejdsindsats
- Idérigdom
- Initiativ
- Hjælpsomhed overfor kolleger
- Arbejdsglæde, der fremmer samarbejdet



UDVÆLG JERES KANDIDAT

Denne proces benyttes i ét af vores selskaber og vi håber, at det kan inspirere andre.



Indstillingsudvalget består af én medarbejder pr. afdeling/division.

Udvælgelsen af en kandidat til Villum Kann Rasmussen Prisen foregår som følger:

- Indstillingsudvalget drøfter mulige kandidater
- En liste med det udvalgte antal kandidater præsenteres for vores ledelsesgruppe, som kan fjerne eller tilføje kandidater
- Ledelsesgruppens liste danner grundlag for indstillingsudvalgets beslutning
- Fra listen vælger indstillingsudvalget den kandidat, som de ønsker at indstille til Medarbejderfondens sekretariat

UDFYLD FORMULAREN

Det er vigtigt at beskrive sin kandidat udførligt for at give Medarbejderfondens bestyrelse et godt grundlag at vurdere ud fra.

- Beskriv kandidaten udførligt
- Giv eksempler på egenskaber eller handlinger, der har fået jer til at vælge at indstille medarbejderen
- Indsend nomineringen rettidigt og før fristen udløber
- Vælges medarbejderen til prismo dtager, er det jeres egen tekst, der danner udgangspunkt for teksten til den plakat, der udarbejdes hvert år

Nomineringsformular 

 Villum Kann Rasmussen Prisen 2022

Indstillingsudvalget i: Indsæt selskab/afdeling/campus:	
Antal medarbejdere i selskabet/på lokationen:	
Dato for nominering:	

Kandidatens navn:	
Fødselsdato og -år:	
Medarbejder i (selskab):	
Ansættelsesdato:	
Jobtitel:	Timelønnet Funktionær 

Vi beder jer på de næste sider give en omhyggelig beskrivelse af kandidaten; Medarbejderfondens bestyrelse kender ikke kandidaten og skal bruge beskrivelsen til at få en fornemmelse af, hvem vedkommende er for at kunne vurdere ham/hende – og foretage det endelige valg af prismo dtager.

Hvis kandidaten udvælges, vil beskrivelsen blive brugt som udgangspunkt for teksten til plakaten over årets modtagere af Villum Kann Rasmussen Prisen.